



КИЇВСЬКИЙ
ІНСТИТУТ
ГЕНДЕРНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ

РІЧНИЙ ЗВІТ- 2017

Київ - 2018



КИЇВСЬКИЙ
ІНСТИТУТ
ГЕНДЕРНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ

Київський інститут ґендерних досліджень («Kyiv Institute of Gender Studies») – неурядова й некомерційна експертна організація, що спеціалізується на ґендерному аналізі й ґендерній експертизі. Організація працює на засадах добровільного членства з 1997 року, офіційно зареєстрована 1999 року. Це одна з найстаріших та найвпливовіших національних організацій, що займаються ґендерною експертизою.

До становлення та роботи Інституту у різний час доклалися такі відомі та авторитетні вчені, як: відомі філософині Ада Бичко, Наталія Чухим, Ірина Лебединська, Світлана Шліпченко, літературознавці, публічні феміністки, філологи Віра Агеєва, Ніла Зборовська, Наталія Сидоренко, соціологиня та співзасновниця спеціальності «ґендерні студії» в КНУ Людмила Малес.

З часу створення та до часу смерті 2009-го року, незмінною Головою Наглядової ради Київського інституту ґендерних досліджень була чл.-кореспондент НАНУ, доктор філософських наук Ада Корніївна Бичко. З 2009 року та по цей час, Наглядову раду Інституту очолює Тамара Михайлівна Мельник, авторка базового закону про Рівні права та можливості жінок та чоловіків та матріарх ґендерного права та ґендерної політики в Україні.

Виконавчою директоркою Інституту є Марфа Скорик, кандидат філософських наук, відома ґендерна експертка.

Незмінною метою діяльності Інституту весь цей час є дослідження, та сприяння практичному втіленню ідей рівності прав чоловіків та жінок в українському суспільстві.

Основні напрямки діяльності Інституту включають здійснення аналітичних досліджень з ґендерної тематики, проведення ґендерних експертиз проєктів, законодавчих актів, інших документів; розробку та впровадження програм ґендерної освіти та просвіти; здійснення інших програм і діяльності, спрямованих на забезпечення прав та підвищення статусу жінок в Україні.

Фахівці Інституту багато співпрацюють із міжнародними організаціями та агенціями: Програмою розвитку ООН, ОБСЄ, ООН Жінки, МОП, проєктами Канадського бюро міжнародної освіти, та з урядовими установами – Міністерством соціальної політики, Міністерством освіти і науки України, Міністерством сім'ї, молоді та спорту, обласними державними адміністраціями, профільними Комітетами Верховної ради України, та з науково-освітніми інституціями, громадськими організаціями.

Інститут є членом Міжвідомчої ради з питань сім'ї, ґендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї та протидії торгівлі людьми при Кабінеті Міністрів України (з 2017 року). Фахівці Інституту широко представлені і в інших консультативних та дорадчих органах ґендерного спрямування при ЦОВВ та у парламенті.

Інститут має широку партнерську експертну мережу по всій території України.

З 2012 року при Інституті відкрито програму стажування.



КИЇВСЬКИЙ
ІНСТИТУТ
ГЕНДЕРНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ

У 2017 році фахівці БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень» виконували 5 проектів:

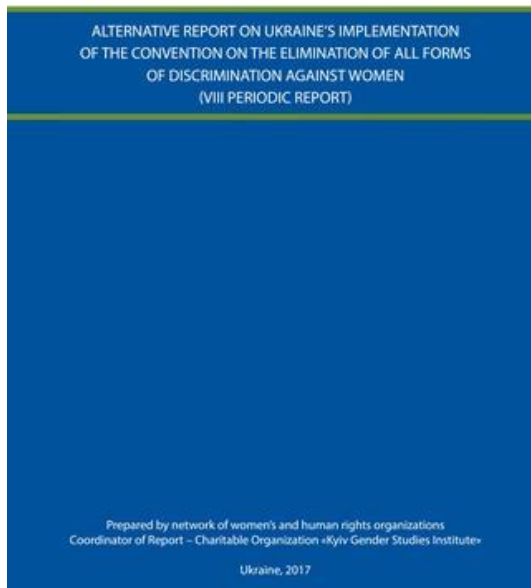
1. Проект «Підготовка Альтернативного звіту з виконання Україною Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW)» (завершення проекту)
Донор – Програма розвитку ООН / UNDP in Ukraine
Тривалість проекту: Грудень, 2015 - лютий, 2017 р.
Вартість проекту: 17 837,00 USD
2. Коаліційний проект «“CEDAW in Ukraine” - незалежна моніторингова ініціатива жіночих НУО»
Донор: виконувався власним коштом БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень» та коштами організацій-учасниць
Тривалість проекту: березень 2017 р. – по нинішній час
Вартість проекту: 80 000,00 UAH
3. Аналітичне дослідження «Рівність та недискримінація в галузі зайнятості, соціальної політики та послуг (глава 21 Угоди про асоціацію між Україною та ЄС» до [Звіту «Від цілей до результатів: виконання Угоди про асоціацію очима стейкхолдерів»](#) Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС.
Донор: Проект “ Громадська синергія” - Міжнародний фонд “ Відродження”
Тривалість проекту: квітень – вересень 2017 р.
Вартість проекту: 40 000,00 UAH
4. Коаліційний проект «Підготовка звіту НУО до Універсального періодичного огляду з прав людини з питань дотримання гендерної рівності у праці».
Донор: виконувався коштами організацій-учасниць [Коаліції «За рівність у праці»](#)
Тривалість проекту: квітень – червень 2017 р.
Вартість проекту: 50 000,00 UAH
5. Коаліційний проект «Практики роботи МСП із забезпечення рівності жінок і чоловіків на ринку праці в контексті імплементації відповідних директив ЄС» (ініційований та виконувався під керівництвом фахівців БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень», із залученням експертів з організацій-учасниць [Коаліції «За рівність у праці»](#), за фінансового адміністрування ГО «БСПР»)).
Донор: Проект “ Громадська синергія” - Міжнародний фонд “ Відродження”
Тривалість проекту: квітень – жовтень 2017 р.
Вартість проекту: 275 000,00 UAH



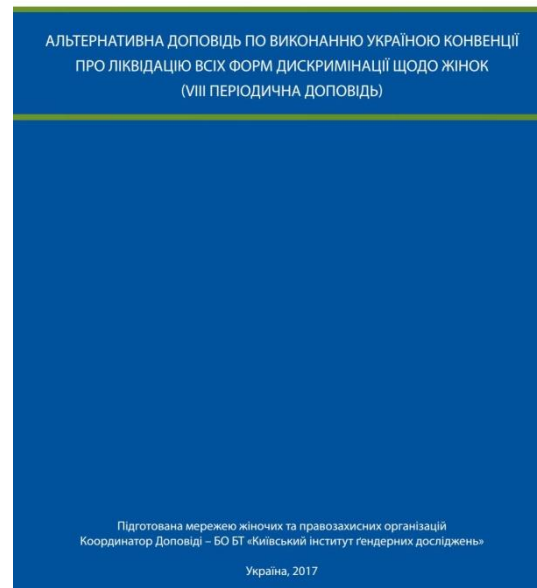
КИЇВСЬКИЙ
ІНСТИТУТ
ГЕНДЕРНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ

ПРОЕКТ «ПІДГОТОВКА АЛЬТЕРНАТИВНОГО ЗВІТУ З ВИКОНАННЯ УКРАЇНОЮ КОНВЕНЦІЇ ООН ПРО ЛІКВІДАЦІЮ ВСІХ ФОРМ ДИСКРИМІНАЦІЇ ЩОДО ЖІНОК (CEDAW)»

2017 року проект було завершено. У цьому році за проектом було зроблено: Відредаговано та підготовано текстову версію VIII Альтернативного звіту, з виконання Україною Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW). Звіт було перекладено англійською мовою, зверстано та видано друком (двома мовами)



Текст звіту англійською є тут:
https://issuu.com/undpukraine/docs/a4-eng-verstka__4_



Текст звіту українською є тут:
https://issuu.com/undpukraine/docs/a4-ua-verstka__fin_



Також, було підготовано інфографіку за окремими, найбільш проблемними статтями Альтернативного звіту – [«Рекомендації організацій громадянського суспільства»](#), опубліковані Програмою розвитку ООН укр. мовою: <https://issuu.com/undpukraine/docs/cedawrecom> Висновки та рекомендації неурядових організацій – авторок Альтернативного звіту з виконання Україною Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (VIII Періодична доповідь) були представлені на [66-й сесії](#), що відбулася 13-14 лютого 2017 року.



Українська делегація звітує про виконання Конвенції з ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок. 14 лютого 2017 р., штаб-квартира ООН у Женеві

- ✓ Делегатки українських жіночих НУО на цій сесії представили, а Комітет ООН із ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок

розглянув подані доповіді, VIII державну і **VIII Альтернативний звіт**; а також тематичні інформаційні повідомлення з окремих питань захисту прав жінок, поданих НУО.

- ✓ Рекомендації, дані організаціями- авторками VIII Альтернативного звіту, на 60% були враховані в [Заключних зауваженнях до восьмої періодичної доповіді України](#), наданих Комітетом ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок 03 березня 2017 року.



Уряд України звітує Комітету.

. 14 лютого 2017 р., штаб-квартира ООН у Женеві

Висвітлення та відгуки про результати проекту:

- ✓ Короткий огляд підготовки Альтернативного звіту та його основних висновків див. у короткій оглядовій публікації ПРООН від 30 січ. 2017 року «Шість фактів, які потрібно знати про Конвенцію про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (і права жінок) в Україні,» <http://www.ua.undp.org/content/ukraine/uk/home/presscenter/articles/2017/01/30/six-things-you-need-to-know-about-cedaw-and-women-s-rights-in-ukraine.html>
- ✓ Огляд та оцінка звіту, підготована представницею Уповноваженої ВРУ з прав людини: <https://forbidentoforbid.org.ua/uk/chi-diskriminuyut-zhinok-v-ukraini-v-oon/>



КИЇВСЬКИЙ
ІНСТИТУТ
ГЕНДЕРНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ

ПРОЕКТ «CEDAW IN UKRAINE» - Е-МОНІТОРИНГ ВИКОНАННЯ ЖІНОЧОЇ КОНВЕНЦІЇ ООН В УКРАЇНІ

березень 2017 року – по теперішній час

Організації - учасниці підготовки VIII Альтернативного звіту з виконання Україною Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW) дійшли думки про потребу постійної незалежної моніторингової ініціативи з виконання Конвенції.

CEDAW in Ukraine NGOs Monitoring Group

Моніторингова
Група громадських організацій
виконання
Жіночої Конвенції ООН в Україні

Ініціатива стартувала вже з березня 2017 року, протягом місяця після звіту України Комітетові.

✓ В межах цієї незалежної моніторингової ініціативи, БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень» започаткував **е-моніторинг «CEDAW in Ukraine»**, що регулярно публікується на сайті Інституту та в соціальних мережах. Окремі публікації е-моніторингу викликають значний резонанс.

АНАЛІТИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ «РІВНІСТЬ ТА НЕДИСКРИМІНАЦІЯ В ГАЛУЗІ ЗАЙНЯТОСТІ, СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ТА ПОСЛУГ (ГЛАВА 21 УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ МІЖ УКРАЇНОЮ ТА ЄС)»

ДО ЗВІТУ «ВІД ЦІЛЕЙ ДО РЕЗУЛЬТАТІВ: ВИКОНАННЯ УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ ОЧИМА СТЕЙКХОЛДЕРІВ»

УКРАЇНСЬКОЇ СТОРОНИ ПЛАТФОРМИ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА УКРАЇНА–ЄС ЩОДО ОЦІНКИ РЕАЛІЗАЦІЇ УКРАЇНОЮ ОКРЕМИХ ПОЛОЖЕНЬ УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ МІЖ УКРАЇНОЮ І ЄВРОПЕЙСЬКИМ СОЮЗОМ,

квітень - вересень 2017 р.

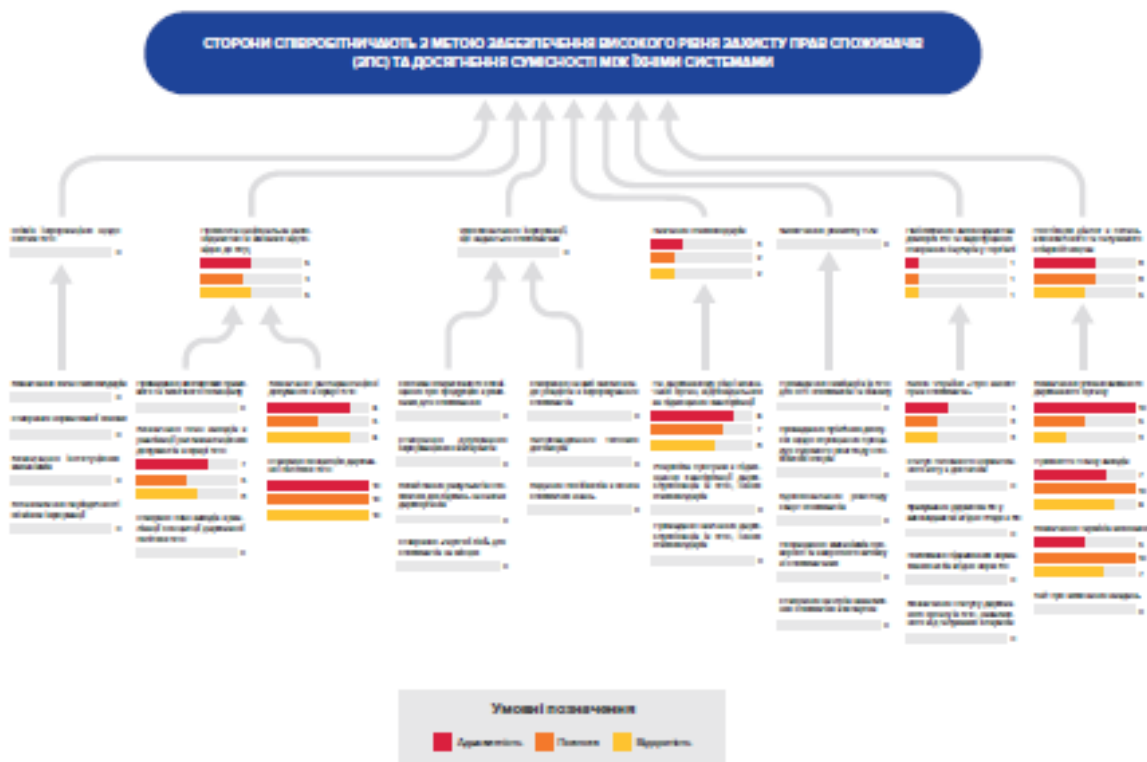
Оцінювалась відповідність ухвалених урядом України рішень та проведених заходів тим необхідним крокам, які необхідно здійснити для успішної реалізації Україною положень Угоди про Асоціацію **щодо рівності та недискримінації в галузі зайнятості, соціальної політики та послуг**.

Оцінювання здійснювалось у формі аналізу та обговорення за участі різних стейкхолдерів згідно методики, запропонованої аналітиками Проекту «Громадська синергія». В основі методології лежав підхід т.зв. «дерев цілей», моделювання необхідних рішень та заходів, які необхідно ухвалити або здійснити уповноваженим виробникам державної політики задля повної реалізації відповідних частин і положень Угоди про асоціацію, з наступним ретроспективним співставленням з ними рішень і заходів, що були ухвалені і реалізовані протягом січня 2015 – березня 2017 рр., за критеріями: фактичної наявності, адекватності, повноти та відкритості.

Аналіз було здійснено у аналітичному форматі «дерева цілей». Було:

- ✓ визначено коло стейкхолдерів, що надалі взяли участь у проведенні моніторингового обговорення та оцінювання.
- ✓ Проведено 1 фокус групове обговорення та інтерв'ю зі стейкхолдерами, присвячених моніторинговому обговоренню та оцінюванню діяльності уряду України (на основі «дерева цілей»), що представляли державний та недержавний сектор; всього 13 осіб

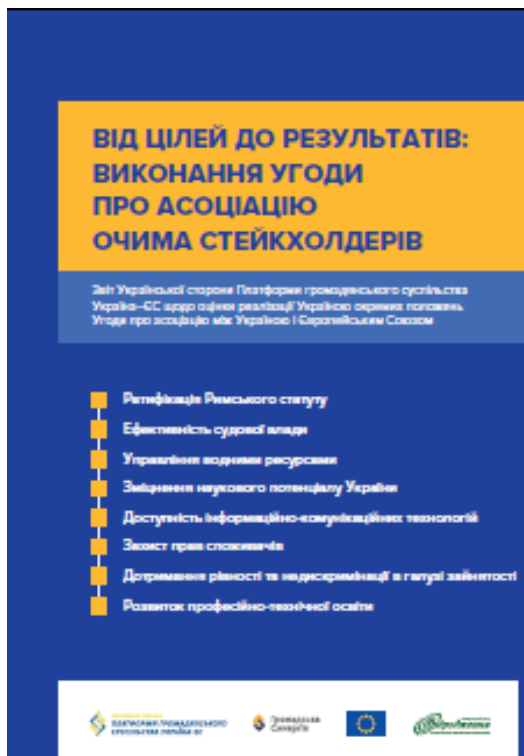
- ✓ Опрацьовано матеріали фокус групового обговорення та інтерв'ю, підготовано та написано текст звіту за напрямком 7. Рівність та недискримінація в галузі зайнятості, соціальної політики та послуг (глава 21 Угоди про асоціацію між Україною та ЄС).



«Дерево цілей» за напрямком 7. Рівність та недискримінація в галузі зайнятості, соціальної політики та послуг (глава 21 Угоди про асоціацію між Україною та ЄС).

Координаторка та авторка дослідження – Марфа Скорик

Проведене дослідження, з чітким дотриманням заданих дослідницьких процедур, підготований аналіз та написаний текст розділу повністю відповідали якісним показникам підготовки документів з аналізу політики, і отримали високу оцінку.



Звіт [«Від цілей до результатів: виконання Угоди про асоціацію очима стейкхолдерів»](#) підготовлений Українською стороною Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС за підтримки проекту «Громадська синергія», і присвячений оцінці реалізації органами державними влади України протягом січня 2015 – березня 2017 рр. положень 8 напрямів Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС, серед них і напрям 7.

«Рівність та недискримінація в галузі зайнятості, соціальної політики та послуг (глава 21 Угоди про асоціацію між Україною та ЄС),

з 07 грудня 2017 р.

був опублікований та доступний до ознайомлення. Звіт також доступний [англійською мовою](#).

Висвітлення та відгуки про результати проекту:

Звіт та його висновки були неодноразово представлені різних групам зацікавлених сторін.

Конференція аналітичних центрів 01 грудня 2017 року

Автори презентували звіт (з акцентом на методологію) у блоці “ Аналітичний супровід виконання Угоди про асоціацію” \

Український кризовий медіа-центр, 7 грудня 2017 року

[Презентація дослідження «Від цілей до результатів: виконання Угоди про асоціацію очима стейкхолдерів»](#), участь в якій взяли

- ✓ Зоряна Міщук, голова української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС

- ✓ Дмитро Шульга, директор Європейської програмної ініціативи Міжнародного фонду «Відродження»
- ✓ **Марфа Скорик, експертка Київського інституту гендерних досліджень**
- ✓ Юлія Безвершенко, віце-президент ГО «Наукова унія»
- ✓ Наталія Бородачова, віце-президент Всеукраїнської федерації споживачів «ПУЛЬС»

Марфа Скорик, експертка БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень», представила короткі висновки за Розділом 7. «Рівність та недискримінація в галузі зайнятості, соціальної політики та послуг (глава 21 Угоди про асоціацію між Україною та ЄС)», та надала рекомендації для Уряду

Зустріч-презентація в Представництва ЄС в Україні 18 січня 2018 р.
Була підготована зустріч-презентація звіту для Представництва ЄС в Україні, для Посла та профільних секторальних менеджерів Представництва

Зустріч-презентація для офісу Віце-прем'єра міністра з питань євроінтеграції

Була підготована та проведена презентація висновків та рекомендацій звіту для п. І.О.Клімпуш-Цинцадзе та для “євроурядовців” (ВПМ, УОЄЄІ, профільних заступників міністрів)

Публікації

Уряд України відстає з виконанням Угоди про асоціацію, 07 грудня 2017, Оглядова публікація МФ «Відродження»



КИЇВСЬКИЙ
ІНСТИТУТ
ГЕНДЕРНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ

КОАЛІЦІЙНИЙ ПРОЕКТ «ПІДГОТОВКА ІНФОРМАЦІЙНОГО ПОВІДОМЛЕННЯ ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН, В РАМКАХ УНІВЕРСАЛЬНОГО ПЕРІОДИЧНОГО ОГЛЯДУ – УПО (ТРЕТІЙ ЦИКЛ)», квітень – червень 2017 р.

Підготовлено коаліцією неурядових (громадських) організацій, за ініціативи БО БТ Київський інститут гендерних досліджень, та за участі:

БО БТ Київський інститут гендерних досліджень, <https://kgsi.org.ua/>

ГО «Трудові ініціативи», <http://trudovi.org/>

Конфедерація вільних профспілок України (Молодіжний комітет), <http://www.kvpu.org.ua/uk/>

ГО «Бюро соціальних та політичних розробок», <http://bureau.in.ua/>

Інформаційне повідомлення стосується жіночих прав у доступі до набуття професійних навичок, ринку оплачуваної праці, соціальної інфраструктури, соціальних допомог в умовах розпочатого реформування в Україні всіх суспільних секторів.

Інформаційне повідомлення написано на основі даних, матеріалів та консультацій щодо порушень прав жінок, зібраних організаціями-авторами під час підготовки до звітування України за виконання Конвенції з ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок (лютий, 2017 рік).

Звіт супроводжувався широким процесом національних консультацій та переговорів з іншими НУО, профспілковими та іншими жіночими організаціями України.

- ✓ Текст [Інформаційного повідомлення, англійською мовою](#): файл [UPRreview_KGSI_en_FIN](https://uprdoc.ohchr.org/index.aspx) (на <https://uprdoc.ohchr.org/index.aspx>)
- ✓ Текст Інформаційного повідомлення (більш повний), українською мовою [УПО КГСІ текст \(FIN_ukr\)](#)

КОАЛІЦІЙНИЙ ПРОЕКТ «ПРАКТИКИ РОБОТИ МІНСОЦПОЛІТИКИ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНОСТІ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ НА РИНКУ ПРАЦІ В КОНТЕКСТІ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ ВІДПОВІДНИХ ДИРЕКТИВ ЄС», в рамках Коаліції «За рівність у праці», червень – грудень 2017 р.

Ідея проекту виникла в Київському інституті гендерних досліджень, внаслідок зафіксованого, під час підготовки VIII Альтернативного звіту з виконання в Україні CEDAW, браку гендерної експертизи, та гендерних експертів по темах Статті 11 цієї Конвенції:

Стаття 11

1. Держави-сторони вживають усіх відповідних заходів для ліквідації дискримінації щодо жінок у галузі зайнятості, з тим щоб забезпечити на основі рівності чоловіків і жінок рівні права, зокрема:

- а) право на працю як невід'ємне право всіх людей;
- б) право на однакові можливості при найманні на роботу, в тому числі застосування однакових критеріїв вибору при найманні;

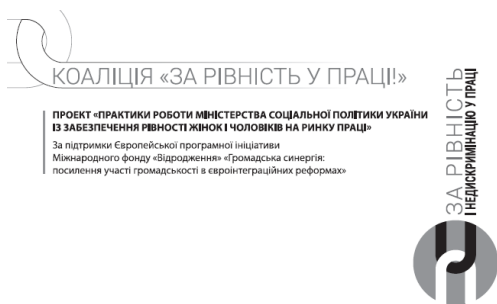
http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_207

Після спільної праці 4х організацій над поданням тематичного інформаційного повідомлення з питань прав жінок на працю до УПО (Універсального періодичного огляду з прав людини), було вирішено підготувати й подати проект з питань забезпечення антидискримінації та гендерної рівності в Угоді про асоціацію між Україною та ЄС.

Коаліційний проект, за ініціативи БО БТ Київський інститут гендерних досліджень та за участі уже 5ти організацій – ГО «Трудові ініціативи», <http://trudovi.org/>, Конфедерації вільних профспілок України (Молодіжний комітет), <http://www.kvpu.org.ua/uk/>, державного Інституту праці та зайнятості населення Мінсоцполітики, <http://ipzn.org.ua/>, та ГО «Бюро соціальних та політичних розробок», <http://bureau.in.ua/> був підготований та написаний.

Керівником проекту була визначена п. **Марфа Скорик, директорка БО БТ Київський інститут гендерних досліджень.**

Адмініструючою організацією була визначена ГО «БСПР» у зв'язку з тим, що дана організація відповідала вимозі членства в Українській стороні Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС, яку висувала грантуєча організація – Проект «Громадська синергія»



Проект «Практики роботи МСП із забезпечення рівності жінок і чоловіків на ринку праці в контексті імплементації відповідних директив ЄС» стартував ще до календарного початку проекту.

Організації-коаліціантки стартували з брифінгу в Укрінформі 30 травня 2017 року, напередодні дати початку проекту, де чітко проговорили проблеми доступу жінок до ринку оплачуваної праці і заявили про свої наміри діяти спільно по їх подоланню



Брифінг в Укрінформі, 30 травня 2017 р.

Сторони анонсували проектну співпрацю,
та підписали меморандум.



Прес-анонс «Створення платформи «За рівність і недискримінацію у праці»

30 травня 2017 року о 16.30 в Укрінформі відбудеться круглий стіл щодо забезпечення рівноправності у сфері праці, й потреби спільних дій задля удосконалення трудового законодавства.

Представники громадянського суспільства закликають об'єднуватися й цілеспрямовано та узгоджено працювати задля забезпечення рівних прав і можливостей на ринку праці. У ході круглого столу вони дадуть оцінку нинішній ситуації у цій сфері та розкажуть про конкретні негативні наслідки від нерівності та

[Файли](#) [Анонс Коаліції Рівність у праці](#)

[Мемо 30 05 2017](#)

[Фактшітс](#)

Проект виходив з того, що питання рівності у зайнятості й праці є одним з ключових для забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків. Тим часом, в Україні в цій сфері поширені значні гендерні розриви в оплаті праці, вищий рівень безробіття та маргінальної зайнятості серед жінок, їхня залежність від соціальних допомог та ускладнений доступ до кредитних ресурсів для підприємниць тощо. Що вказує на потребу у потужнішій аніж досі підтримці рівних прав для дівчат і жінок задля досягнення гендерного балансу у цій ключовій сфері. Зокрема потребують впровадження прогресивні норми щодо рівності на ринку праці, розроблені у країнах-членах ЄС, перш за все – в шести ключових директивах Ради Європи, згаданих у Угоді про асоціацію Україна-ЄС.

Вирішення цієї проблеми вимагатиме спільного бачення та скоординованих зусиль усіх партнерів, державних органів і організацій громадянського суспільства задля досягненні гендерного балансу в сфері праці.

Відповідно формулювалася і мета:

Розробити, спільно із зацікавленими сторонами, включно з Мінсоцполітики, спільне бачення щодо імплементації „гендерних” директив Ради Європи та запровадження рівності на ринку праці й доступі до соціальних послуг і допомог, спираючись на консультації і передовий європейський досвід ефективного державного управління у цій сфері.

30 червня в приміщені Міністерства соціальної політики України відбулась перша проектна Установча експертна нарада **«На шляху до ЄС: рівні права і можливості українських громадян у доступі до праці»**. Вона присвячена дотриманню рівності на ринку праці та у доступі до послуг, а також змінам в національному трудовому законодавстві. Організатор заходу - Коаліція «За рівність у праці!».

До участі зібрались потужні фахівці, що взяли участь у обговоренні. Нарада отримала значний, і позитивний, резонанс.

Файли

[НАРАДА-30-ЧЕРВНЯ-Анонс-FIN](#)

[IRF НАРАДА 30 ЧЕРВНЯ ПРОГРАМА \(28.06\)](#)



У нараді взяли участь і виступили:

- ✓ Наталія Федорович, заступник Міністра соціальної політики України
- ✓ Ірина Суслова, Народний депутат України, голова підкомітету з питань гендерної рівності і недискримінації Комітету з питань прав людини, національних меншин і міжнародних відносин Верховної ради України
- ✓ Зоряна Міщук, голова Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС
- ✓ Трістан Масат, Директор програм Центру Солідарності в Україні
- ✓ Іванова Олена, менеджерка проекту «Підтримка реформи соціального сектору в Україні» Програми розвитку ООН – Представництво в Україні
- ✓ Данило Бондар, заступник керівника секретаріату Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення
- ✓ Наталія Богданова, начальник відділу гендерної політики Департаменту сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми Міністерства соціальної політики України
- ✓ Місяць Олена, начальник відділу міжнародного співробітництва та євроінтеграції Управління міжнародних зв'язків Державної служби України з питань праці
- ✓ Юлія Білько, Головний спеціаліст відділу моніторингу соціальних програм та одноразових обстежень Департаменту статистики послуг, Державна служба статистики України
- ✓ Тетяна Ясько, голова Постійної комісії Ради ФПУ з питань рівності прав жінок і чоловіків, Голова Всеукраїнської профспілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг
- ✓ Наталія Левицька, заступник голови – керівник Гендерного комітету Конфедерації вільних профспілок України, **Коаліція за рівність і недискримінацію у праці**
- ✓ Олена Михальченко, директорка ГО «Трудові ініціативи», **Коаліція за рівність і недискримінацію у праці**
- ✓ Ірина Сахарук, юристка, доцентка Центру проблем імплементації європейського соціального права Юридичного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка, **Коаліція за рівність і недискримінацію у праці**
- ✓ Леонід Ільчук, заступник директора Науково-дослідницького Інституту праці та зайнятості МСП та НАН України, **Коаліція за рівність і недискримінацію у праці**
- ✓ Юлія Галустян, гендерна експертка, старший науковий співробітник Інституту економіки та прогнозування НАН України,

- ✓ Ганна Герасименко, гендерна експертка, старший науковий співробітник Інституту демографії та соціальних досліджень імені М.В.Птухи НАН України
- ✓ Лілія Гук, експертка, членкиня Громадської ради з гендерних питань при МФО „Рівні можливості”
- ✓ Вікторія Троцька, головний спеціаліст відділу інформаційно-аналітичного забезпечення та зв'язків із державними органами, громадськими інституціями та міжнародними організаціями секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради
- ✓ Світлана Франчук, головний спеціаліст відділу інформаційно-аналітичного забезпечення та зв'язків із державними органами, громадськими інституціями та міжнародними організаціями секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради
- ✓ Ростислав Дзундза, ГО «БСПР», заступник голови Громадської ради Міністерства соціальної політики України, **Коаліція за рівність і недискримінацію у праці**
- ✓ Дмитро Вітов, член Комітету громадського контролю за формуванням та реалізацією державної політики у сфері поліпшення здоров'я населення, захисту прав дітей, сімейної та гендерної політики, Громадська рада Міністерства соціальної політики України
- ✓ Ольга Тарасенко, член Комітету громадського контролю за формуванням та реалізацією державної політики у сфері поліпшення здоров'я населення, захисту прав дітей, сімейної та гендерної політики, Громадська рада Міністерства соціальної політики України, та ряд інших учасни_ків.



Фото з наради 30.06.2017 р., Київ, Еспланада 10/8



kiGD

КИЇВСЬКИЙ
ІНСТИТУТ
ГЕНДЕРНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ



В Угоді про асоціацію «Україна – ЄС», Додаток XI. до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей», йдеться про 6 директив, що стосуються недискримінації та забезпечення рівності:

Фото з експертної наради 30 червня 2017 р., Київ, Еспланадан 8/10

- ✓ (1) Директива Ради 2000/43/ЄС від 29 червня 2000 року про реалізацію принципу рівного ставлення до осіб незалежно від расової або етнічної належності / Council Directive 2000/43/EC of 29 June 2000 implementing the principle of equal treatment between persons irrespective of racial or ethnic origin
- ✓ (2) Директива Ради 2000/78/ЄС від 27 листопада 2000 року про встановлення загальних правил рівного ставлення у сфері зайнятості та професійної діяльності / Council Directive 2000/78/EC of 27 November 2000 establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation
- ✓ (3) Директива Ради 2004/113/ЄС від 13 грудня 2004 року про реалізацію принципу рівного ставлення до чоловіків і жінок щодо доступу та надання товарів і послуг / Council Directive 2004/113/EC of 13 December 2004 implementing the principle of equal treatment between men and women in the access to and supply of goods and services
- ✓ (4) Директива Ради 96/34/ЄС від 3 червня 1996 року про рамкову Угоду 6 щодо батьківської відпустки, укладену UNICE, СЕЕР і ETUC / Council Directive 96/34/EC of 3 June 1996 on the framework agreement on parental leave concluded by UNICE, СЕЕР and the ETUC (ЗАРАЗ – Директива Ради 2010/18/ЄС від 8 березня 2010 р. про впровадження переглянutoї рамкової угоди щодо батьківської відпустки, укладеної UNICE, СЕЕР і ETUC, та скасування

Директиви 96/34/ЄС / Council Directive 2010/18/EU of 8 March 2010 implementing the revised Framework Agreement on parental leave concluded by BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP and ETUC and repealing Directive 96/34/EC)

- ✓ (5) Директива Ради 92/85/ЄЕС від 19 жовтня 1992 року про вжиття заходів з покращення безпечних і здорових умов праці вагітних працівниць, працівниць, які нещодавно народили, або годують грудьми (десята окрема Директива у значенні статті 16 (1) Директиви 89/391/ЄЕС) / Council Directive 92/85/EEC of 19 October 1992 on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health at work of pregnant workers and workers who have recently given birth or are breastfeeding (tenth individual Directive within the meaning of Article 16 (1) of Directive 89/391/EEC)
- ✓ (6) Директива Ради 79/7/ЄЕС від 19 грудня 1978 року про поступову реалізацію принципу рівного ставлення до чоловіків і жінок з питань соціального забезпечення / Council Directive 79/7/EEC of 19 December 1978 on the progressive implementation of the principle of equal treatment for men and women in matte

Аналітичний етап проекту, що здійснювався з квітня по жовтень 2017 р., передбачав ретроспективний огляд стану впровадження шести анти-дискримінаційних директив Ради ЄС в Україні, включно аналіз діяльності самого імплементуючого органу, Міністерства соціальної політики України, за трирічний період, 2014-2017 рр.

Ключовим аналітиком проекту та авторкою підготованого тексту була кандидат філософських наук, старший науковий співробітник Марфа Скорик, директорка БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень».

За проектом було запропоновано ряд організаційних та аналітичних кроків, зокрема й оцінку стану імплементації Урядом шести “ анти-дискримінаційних» директив Ради ЄС, що є складовою Угоди про асоціацію й включені до заходів Плану дій Україна – ЄС, і наявних на цьому шляху досягнень.

Дане дослідження передбачало меппінг, картографування проблем, пов’язаних з імплементацією в Україні вказаних недискримінаційних норм, з метою визначити необхідні подальші дослідницькі, управлінські та адвокаційні кроки.

Дослідження є оглядовим.

Звіт за ним складається з двох частин. Перша (розділи 1-3), охарактеризовує стан із недискримінацією за статтю та іншими потенційно дискримінаційними ознаками в секторах дії директив всіх шести директив. Ця частина будується на статистичних даних та є оглядом раніше здійснених у галузі соціологічних та інших досліджень з питання недискримінації за статтю в секторах цих шести директив, систематизуючи отримані в них результати.

Друга частина (розділи 4-6) містить огляд власне імплементаційних планів та інших документів, і є виключним внеском авторів цього проекту.

Підготований звіт – аналітичне дослідження **«Гендерна дискримінація у доступі до праці й послуг: оцінка стану впровадження Україною антидискримінаційних Директив Ради ЄС»** у першому наближенні було завершено та оприлюднено на сайті проекту «Громадська синергія» наприкінці 2017 року. https://www.civic-synergy.org.ua/wp-content/uploads/2018/04/2017_IRF.pdf

файл 2017_IRF

Дослідження, в рамках проекту «Практики роботи Мінсоцполітики із забезпечення рівності жінок і чоловіків на ринку праці в контексті імплементації відповідних директив ЄС», було виконано під егідою Української національної Платформи Форуму громадянського суспільства Східного Партнерства та Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС за підтримки Європейського Союзу та Міжнародного фонду «Відродження» в рамках грантового компоненту проекту «Громадська синергія».



На основі звіту було підготовано **Висновки та рекомендаційну частину**, що була покладена в основу підсумкової **Міжнародної конференції «Уряд і бізнес: чи є перспектива впровадження недискримінаційних директив Ради ЄС»**, проведеної за цим проектом у листопаді 2017 р.

Файл Резюме й висновки укр (12.12.2017)

Файл Резолюц_я 3 листопада 17 укр (РЕК)



03 листопада 20167 року відбулась заключна проектна Міжнародна конференція [«Уряд і бізнес: недискримінаційні норми на ринку праці України»](#), за участі урядовців, міжнародних експертів, національних експертів з недискримінації у доступі до праці і послуг з [Коаліції «За рівність у праці»](#), [Українського індексу корпоративної рівності](#), Громадської ради при Міністерстві соціальної політики України, залучених секторальних експертів.



Захід відбувся за підтримки Європейського Союзу та Міжнародного фонду “Відродження” в рамках проекту Громадська синергія / Civic Synergy під егідою Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна -ЄС.

На конференції урядовці Мінсоцполітики, проурядові та незалежні експерти надавали оцінку стану імplementованості Україною шести «анти-дискримінаційних» Директив Ради ЄС, в частині гендерно-рівного доступу громадянок і громадян до праці та послуг.

На основі звітних виступів, підготованого звіту за дослідженням Марфи Скорик [«Гендерна дискримінація у доступі до праці й послуг: оцінка стану впровадження Україною анти-дискримінаційних Директив Ради ЄС»](#), експертними коментарями до дослідження, було підготовано підсумкову резолюцію Конференції, прийняту всіма її учасниками.

Програма конференції включала 6 панелей: Панель 1. Вітальну

ПРОГРАМА КОНФЕРЕНЦІЇ

Реєстрація. Вітальна кава



Панель I: Вітальна

п. Олександра ЧУРКІНА, заступник Міністра соціальної політики України з питань європейської інтеграції
п. Вячеслав МЕДВЕДЬОВ, заступник директора Урядового офісу з питань європейської інтеграції
п. Зоряна МІЩУК, голова УС Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС, представниця Проєкту «Громадська синергія»
п. Мартен ЕНБЕРГ, представник Генерального секретаря Ради Європи з питань координації програм співробітництва Ради Європи
п. Світлана ВОЙЦЕХОВСЬКА, народний депутат України, співголова МФО «Рівні можливості»
п. Наталя ВЕСЕЛОВА, народний депутат України, секретар Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення
п. Михайло ВОЛИНЕЦЬ, голова Конфедерації незалежних профспілок України, експерт Коаліції «За рівність у праці»
п. Трістан МАСАТ, директор програм Центру Солідарності в Україні
п. Роман РОМАНОВ, директор Програмної ініціативи «Права людини та правосуддя», Міжнародного фонду «Відродження»
Модератор:
п. Ростислав Дзундза, голова правління Бюро соціальних та політичних розробок, заступник голови Громадської ради при Міністерстві соціальної політики України,



(Перед початком конференції.)

Панель II. Як уряд виконує плани з імплементації недискримінаційних директив Ради ЄС?

Панель II. Як уряд виконує плани з імплементації недискримінаційних директив Ради ЄС?

Діяльність Міністерства соціальної політики з реалізації Угоди Україна-ЄС
п. Олександра ЧУРКІНА, заступник Міністра соціальної політики України з питань європейської інтеграції
Жінки і право на працю: кампанія за відміну дискримінаційного наказу МОЗ № 256
п. Світлана ВОЙЦЕХОВСЬКА, народний депутат України, співголова МФО «Рівні можливості»
Діяльність Державної служби зайнятості України у імплементації Угоди про асоціацію Україна-ЄС
п. Сергій КРАВЧЕНКО, заступник Голови Державної служби зайнятості України (Центрального апарату)
Гендерні аспекти доступу до ринку праці й соціальних послуг: презентація висновків дослідження
п. Марфа СКОРИК, директорка БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень» експертка Коаліції «За рівність у праці», експертка Коаліції «За рівність у праці»
Нормативна робота з імплементації недискримінаційних норм стосовно доступу до праці
п. Олена ГОЛОВАТА, начальник відділу міжнародного співробітництва та європейської інтеграції Міністерства соціальної політики України
Учась громадськості в імплементації Угоди про асоціацію
п. Василь АНДРЕЄВ, координатор РГ4 Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС
Модераторка:
п. Олена Михальченко, директорка ГО «Трудові ініціативи», експертка Коаліції «За рівність у праці»



(Фото з виступу О.Головатої, Мінсоцполітики)

Панель III. Міжнародні трудові права і недискримінація

Панель III. Міжнародні трудові права і недискримінація
Міжнародні трудові права і гендерна рівність. Що зробила Україна для імплементації ключових конвенцій МОП?
п. Сергій САВЧУК, Національний координатор МОП в Україні
«Ви дискримінуєте – ви втрачаєте». Економічні втрати в Україні від дискримінації на підставах СОГІ (сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності)
п. Святослав ШЕРЕМЕТ, консультант Програми розвитку ООН, експерт Коаліції з протидії дискримінації в Україні
Роль інституту Омбудсмена в протидії дискримінації в Україні
п. Дмитро ЛЯХ, представник Уповноваженого ВРУ з питань дотримання соціально-економічних та гуманітарних прав
Гендерна рівність і «мобільна праця»
п. Олена БРЯЗГУНОВА, голова Молодіжного комітету Конфедерації вільних профспілок України, експертка Коаліції «За рівність у праці»
Досвід імплементації директив ради ЄС, що забезпечують рівність у доступі до праці (Молдова)
п. Ана КІМТІОЙС, представниця Національної конфедерації профспілок Молдови
Досвід імплементації директив ради ЄС, що забезпечують рівність у доступі до праці (Грузія)
п. Раїса ЛІПЕРТАЛІАН, представниця Конфедерації профспілок Грузії, координаторка робочої групи «Соціально-трудова політика та соціальний діалог» Форуму громадянського суспільства Східного партнерства.
Недискримінаційні норми в доступі до праці і послуг, та моніторинг Офісу ради Європи щодо їх виконання
п. Катя ТІЛКАЙНЕН (Фінляндія), Радниця з гендерних питань Офісу Ради Європи в Україні
Модератор:
п. Василь Андреев, Координатор РГ4 Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС



Панель IV. Уроки недискримінації від Українського індексу корпоративної рівності



Панель IV. Уроки недискримінації від Українського індексу корпоративної рівності
Від міжнародних практик до українських реалій: презентація проекту УІКР
 п. Антон ЛЕВДИК, менеджер з комунікацій Українського індексу корпоративної рівності
Професійна інтеграція молоді з інвалідністю та роль політики рівності в цьому.
 п. Ольга БОЙКО, спеціаліст з комунікацій та КСВ в Ашан Україна
Як європейський бізнес в Україні працює з подоланням дискримінації на робочому місці?
 Henning DRÄGER, Partner BDO, Голова комітету корпоративної соціальної відповідальності Європейської бізнес асоціації
 п. Тетяна КАРЕЛЬСЬКА, Голова HR-відділу Європейської бізнес асоціації
Ощадбанк – бізнес в Україні, який підтримує НУО та створив інклюзивні відділення банків
 п. Аліна МИХАЙЛЕНКО, спеціаліст Управління зв'язків з громадськістю та ЗМІ АТ «Ощадбанк»
«Розумне пристосування» в Україні: законодавче регулювання та практика
 п. Ірене ФЕДОРОВИЧ, ГО «Центр Соціальна Дія»
Презентація Кампанії проти дискримінації
 п. Ірина ТЕКУЧОВА, координаторка кампанії
 Модераторка:
 п. Ліза Кузьменко, журналістка Громадського радіо



Панель V. Рівні можливості працевлаштування особам з інвалідністю



Панель V. Рівні можливості працевлаштування особам з інвалідністю та європейські стандарти праці
Наскільки ринок праці відкритий для людей із інвалідністю?
 п. Лариса БАЙДА, начальник відділу нормативно-правового та юридичного забезпечення діяльності НАІУ, взаємодії з органами державної влади, громадськими та міжнародними організаціями в сфері соціального захисту людей з інвалідністю Національної асамблеї людей з інвалідністю
Працевлаштування людей з інвалідністю – з досвіду роботи
 п. Роман ШТОГРИН, директор Державної реабілітаційної установи «Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю», помічник Урядової уповноваженої з питань прав людей з інвалідністю п. Райси Панасюк
...Якщо Держпраці вас перевірятиме: на що звернути увагу?
 п. Анатолій СИМАКОВ, голова Комітету Громадської ради Міністерства соціальної політики України з питань захисту прав людей з інвалідністю
Забезпечення прав та гарантій працівників з інвалідністю
 п. Олена КОНОВАЛОВА, заступник, директора департаменту з питань праці – начальник відділу з питань трудових відносин Державної служби України з питань праці
Державна політика щодо зайнятості людей з інвалідністю
 п. Оксана ПОЛЯКОВА, директор Департаменту соціального захисту інвалідів Міністерства соціальної політики України
«Разом – ми можемо!» Презентація проекту «Забезпечення особам з інвалідністю рівних можливостей до працевлаштування»
 Віталій ДРОБОТУН, керівник проекту
 Модераторка:
 п. Марфа Скорик, директорка БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень», експертка Коаліції «За рівність у праці»



Панель VI. Заклучна: підведення підсумків. Прийняття рекомендацій і резолюції Конференції



На фото: усі три ключові експертки з Коаліції «За рівність у праці» у кава-паузі пишуть чернетку Резолюції, яку обговорять та проголосять учасниці й учасники заходу - **Марфа Скорик**, БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень», **Олена Михальченко**, ГО «Трудові ініціативи», та **Олеся Брязгунова**, Конфедерація вільних профспілок України.
 Файл: Програма, Резолюція



КИЇВСЬКИЙ
ІНСТИТУТ
ГЕНДЕРНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ

Висвітлення результатів проекту:

Створення платформи «За рівність і недискримінацію у праці»: прес конференція та підписання Меморандуму, УКРІНФОРМ, 30 травня 2017 року, відео <https://www.youtube.com/watch?v=bjtjE2J6r04>
<http://newsvideo.su/video/6890608>

Створено платформу «За рівність і недискримінацію у праці»,
<http://kvpu.org.ua/uk/news/6/2192-velikinadijinaplatformuzarivnistinediskriminatsiyuupratsi>
1 червень 2017 р.

(анонс)

Створення платформи «За рівність і недискримінацію у праці»

trudovi.org/show.../Stvorennya-platформи-«Za-rivnist-i-nediskriminacziyu-u-praczi»

29 трав. 2017 р. - 30 травня 2017 року о 16.30 в Укрінформі відбудеться круглий стіл щодо забезпечення рівноправності у сфері **праці**, й потреби спільних ...

Створення платформи «За рівність і недискримінацію у праці ...

<https://www.ukrinform.ua/.../2235290-truditisa-civilizovano-v-ukraini-stvoreno-platf...>

30 трав. 2017 р. - Платформу " За рівність і недискримінацію у праці" створено в Україні з метою забезпечення чоловікам і жінкам **рівних прав** і ...

Створено платформу «За рівність і недискримінацію у праці ...

<https://www.prostir.ua/?news=stvoreno-platформу-za-rivnist-i-nedyskryminatsiyu...>

1 черв. 2017 р. - Жінки на українському ринку **праці** зіштовхуються з дискримінацією, а їхні трудові права не завжди захищені. Про ці проблеми та шляхи ...

Українські НУО за рівність і недискримінацію у праці

trudovi.org/site/show-news?news_id=56

31 трав. 2017 р. - Метою заходу стало створення платформи «За **рівність і недискримінацію праці**» та підписання відповідного Меморандуму. Серед ...

Платформа з питань гендерної рівності та недопущення ...

<https://www.bureau.in.ua/.../233-platформа-dlya-obgovorennya-pitan-gendernoji-disk...>

4 черв. 2018 р. - Гендерна **рівність** та **недискримінація** повинні стати основою дій, що ... **рівне** винагородження чоловіків і жінок **за працю** **рівної** цінності 1951 року ... **створення**, в рамках роботи Координаційно-експертної Ради з ...

РІВНИЙ ДОСТУП ДО ПРАЦІ: ВИКОНАННЯ ДИРЕКТИВ ЄС

http://trudovi.org/en/site/show-news?news_id=70



КИЇВСЬКИЙ
ІНСТИТУТ
ГЕНДЕРНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ

(Анонс)

[АНОНС: 3 листопада у Києві говоритимуть як забезпечити принцип ...
www.irf.ua/allevts/announcements/antydiscrim_pratsya_posludy/](http://www.irf.ua/allevts/announcements/antydiscrim_pratsya_posludy/)

(Анонс)

[Уряд і бізнес: недискримінаційні норми на ринку праці ... - 2Event
https://2event.com/ru/events/1042330](https://2event.com/ru/events/1042330)

Український індекс корпоративної рівності, Бюро соціальних та політичних розробок та Коаліція „За рівність у праці” , за.

(анонс)

[Уряд і бізнес: недискримінаційні норми на ринку праці України
https://www.facebook.com/.../уряд-і-бізнес-недискримінаційні-норми-на-ринку-пра...](https://www.facebook.com/.../уряд-і-бізнес-недискримінаційні-норми-на-ринку-пра...)

Національне дослідження корпоративної політики, правил та практик приватних компаній щодо заборони дискримінації на робочому місці ...

(Анонс)

luckyukraine.in.ua/2017/10/30/luckyukraine-social/

Уряд і бізнес: чи є перспективи впровадженню недискримінаційних ...

30 жовт. 2017 р. - Конференція «Уряд і бізнес: чи є перспективи впровадженню недискримінаційних норм на ринку праці?» ... Коаліція „За рівність у праці” та Український індекс корпоративної рівності, за сприяння Європейського ...

(пост реліз)

[Відбулась конференція «Уряд і бізнес: чи є перспективи ...
eap-csf.org.ua/vidbulas-konferentsiya-uryad-i-biznes-chi-ye-perspektivi-vprovadzhen...](http://eap-csf.org.ua/vidbulas-konferentsiya-uryad-i-biznes-chi-ye-perspektivi-vprovadzhen...)

14 лист. 2017 р. - Відбулась конференція «Уряд і бізнес: чи є перспективи впровадження недискримінаційних норм на ринку праці?»

(пост реліз)

Відбулась конференція «Уряд і бізнес: чи є перспективи ...
eap-csf.org.ua/vidbulas-konferentsiya-uryad-i-biznes-chi-ye-perspektivi-vprovadzhen...

Недискримінаційні норми на ринку праці - Атомпрофспілка
www.atomprofspilka.info/news/l201720387

21 лист. 2017 р. - Упровадження недискримінаційних норм на ринку праці. У листопаді у Києві відбулась конференція «Уряд і бізнес: чи є перспективи ... перспективам упровадження в Україні шести недискримінаційних Директив ...

(пост реліз)

[Відбулась конференція «Уряд і бізнес: чи є перспективи ...
eap-csf.org.ua/vidbulas-konferentsiya-uryad-i-biznes-chi-ye-perspektivi-vprovadzhen...](http://eap-csf.org.ua/vidbulas-konferentsiya-uryad-i-biznes-chi-ye-perspektivi-vprovadzhen...)

(пост реліз) [Рівний доступ до праці: виконання директив ЄС - Трудові ініціативи](http://trudovi.org/en/site/show-news?news_id=70)

7 лист. 2017 р. - Рівний доступ до праці: виконання директив ЄС ... органів державної влади на міжнародну конференцію «Уряд і Бізнес: чи є перспективи впровадженню недискримінаційних норм на українському ринку праці?». Ви відвідували цю сторінку 12.12.18.

(пост реліз) [Оцінювали реалізацію європейських недискримінаційних норм на ...](http://kvpu.org.ua/.../2443-otsiniuvalyrealizatsiiuievropeiskykhnedyskryminatsiinykhnormn...)

12 лист. 2017 р. - Підписавши таку очікувану Угоду про Асоціацію з ЄС, Україна взяла на себе ... говорили у Києві на нещодавній конференції «Уряд і бізнес: чи є перспективи впровадження недискримінаційних норм на ринку праці?»

(пост реліз) [Чи мають особи з інвалідністю рівні можливості до ...](http://prava-lyudyny.org/chy-mayut-osoby-z-invalidnistyu-rivni-mozhlyvosti-do-...)

prava-lyudyny.org/chy-mayut-osoby-z-invalidnistyu-rivni-mozhlyvosti-do-pratsevas... ... участь в Конференція на тему: «Уряд і бізнес: чи є перспективи впровадження недискримінаційних норм на ринку праці? ... В даних директивах йде мова про гендерно-рівний доступ українських громадян до праці та послуг.

(пост реліз) ОЦІНЮВАЛИ РЕАЛІЗАЦІЮ ЄВРОПЕЙСЬКИХ НЕДИСКРИМІНАЦІЙНИХ НОРМ НА РИНКУ ПРАЦІ, <https://ppo-metalistiv.dp.ua/news/ocinyuvaly-realizaciyu-yevropeyskyh-nedyskryminaciynyh-norm-na-rynku-praci>, 13 Лис 2017

(пост реліз) [Відбулась конференція «Уряд і бізнес: чи є перспективи ...](https://bureau.in.ua/.../216-vidbulas-konferentsiya-uryad-i-biznes-chi-e-perspektivi-v-...)

[https://bureau.in.ua/.../216-vidbulas-konferentsiya-uryad-i-biznes-chi-e-perspektivi-v...](https://bureau.in.ua/.../216-vidbulas-konferentsiya-uryad-i-biznes-chi-e-perspektivi-v-...) 14 лист. 2017 р. - Ви тут: Головна · Новини; Відбулась конференція «Уряд і бізнес: чи є перспективи впровадження недискримінаційних норм на ринку праці?» ... упровадження в Україні шести недискримінаційних Директив Ради ...



Всі заходи, анонси, публікації тощо висвітлювались на фейсбук-сторінці [Коаліції «За рівність у праці»](#),

Сторінку створено 30.05.2017р., адмініструється та є у власності БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень»

12 грудня в прес-центрі «Главком» відбулась річна, підсумкова для проектів БО БТ Київський інститут гендерних досліджень 2017 року прес-конференція на тему: «Кому потрібна дискримінація?». Вона підвела підсумок вивченню проблем гендерної нерівності у доступі до праці та послуг, ініційованому БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень», та здійснюваному в 2017 році, зокрема, стану імплементації відповідних норм, що містяться в «анти-дискримінаційних» Директивах Ради ЄС.



Прес-конференція – прес брифінг, був проведений БО БТ КІГД спільно із головою профільного підкомітету з питань гендерної рівності і недискримінації Комітету Верховної Ради України з питань захисту прав людини, національних меншин та міжнародних відносин ВРУ, народною депутаткою 8-го скликання **Іриною Суисловою**, та ключовою експерткою Коаліції

«За рівність у праці», головою ГО «Трудові ініціативи» **Оленою Михальченко**:

<https://glavcom.ua/tv/komu-potribna-diskriminaciya-translyaciya-pres-konferenciji-458498.html>

Трансляція прес-конференції є тут: <https://glavcom.ua/tv/komu-potribna-diskriminaciya-translyaciya-pres-konferenciji-458498.html>

(анонс)

[Прес-брифінг «Кому потрібна дискримінація?» \(Київ\) .: Ресурсний ...](https://gurt.org.ua/news/events/42315/)

<https://gurt.org.ua/news/events/42315/>

8 груд. 2017 р. - Ірина Сулова, народний депутат України, Голова підкомітету з ... Марфа Скорик, координаторка дослідження, директорка БО БТ ...

Робота в дорадчих та консультаційних органах з питань гендерної політики та рівних прав та можливостей жінок і чоловіків при центральних органах виконавчої та законодавчої влади в 2017 році

Представниці БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень» протягом року продовжували працювати у складі:

- ✓ Робочої групи при Підкомітеті з питань гендерної рівності та недискримінації Комітету ВРУ з питань прав людини, національних меншин та міжнародних відносин (голова - Народний депутат України Ірина Суслowa)
- ✓ Громадської ради з гендерних питань при Парламентському Міжфракційному об'єднанні «Рівні можливості»

Крім цього, БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень» в 2017 році набув членство в:

- ✓ Громадській раді при Міністерстві соціальної політики України 2017-2019 (квітень, 2017 р.), отримавши керівництво Комітетом ГР з сімейної, гендерної політики (Наказ Мінсоцполітики від 21.04.17 № 675 Про затвердження складу Громадської ради..., <https://www.msp.gov.ua/documents/2375.html?PrintVersion>)
- ✓ складі Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, органу, створеного відповідно до ст. 469-470 Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, що є одним із чотирьох органів Асоціації поряд із Радою асоціації, Комітетом асоціації та Парламентським комітетом асоціації, але на відміну від них створений для забезпечення належної ролі громадськості в процесі виконання Угоди про асоціацію. БО БТ Київський інститут гендерних досліджень обрав членство в Робочій групі 4 «Зайнятість, соціальна політика, рівні можливості та здоров'я».

БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень» в 2017 році подавався на членство в [Реанімаційний Пакет Реформ](#), група Освіта», однак отримав відмову у набутті членства на підставі висловленої письмово думки однієї з представниць РПР про те, що ««Гендер» - це репутаційні втрати для Реанімаційного Пакету Реформ». У результаті,



КИЇВСЬКИЙ
ІНСТИТУТ
ГЕНДЕРНИХ
ДОСЛІДЖЕНЬ

БО БТ КІГД було прийнято рішення: від подальших спроб набути членство в цьому об'єднанні відмовитися.

З вересня 2017 року членство БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень» в Громадській раді при Міністерстві освіти і науки України було припинено.

Співпраця з іншими установами та організаціями

Підписано «Меморандум про створення Коаліції за рівність і недискримінацію у праці для спільної й консолідованої діяльності для захисту свободи, справедливості та рівності у доступі жінок і чоловіків до ринку праці та захисту їх трудових і соціальних прав», терміном на 2 роки (травень 2017 – травень 2019 рр.),

між БО БТ «Київський інститут гендерних досліджень» та Конфедерацією вільних профспілок України, ГО «Трудові ініціативи», Науково-дослідним інститутом праці й зайнятості населення МСП і НАН України, ГО «Бюро соціальних та політичних розробок».